

女性活躍推進 行動計画表

当社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づいて、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定しました。

『人々の生活を楽しく豊かなものにするため』

当社はこのような経営理念の実現のため、まずは一緒に働く仲間だからこそ、その人らしい豊かな生き方をして欲しいと考えます。そのためには、年齢・性別・社歴を超えて、働きやすい環境の向上に努めます。

【計画期間】 **令和3年4月1日～令和8年3月31日**

【目標】

店長職以上の管理職に占める女性割合30%以上を維持する。

【取り組み内容と実施時期】

取り組み：女性が働きやすい環境（管理職として）の制度の周知と運用

令和3年4月～	女性の平均勤続年数の増加を阻害する要因の洗い出し
令和3年9月～	女性の平均勤続年数を改善させる取り組みの検討
	店長職以上の管理職に占める女性割合を改善させる取り組みの検討
令和4年3月～	社内調整・承認
令和4年9月～	周知・導入
令和5年9月～	運用開始・随時見直し